

AGENDA DU RECRUTEMENT ISD



Berlin

TOUTES ADMISSIONS
SAMEDI 24 AVRIL



Casablanca

L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Direction des études :
Sylviane MURA et Evelyne TANGUY-LEROY

Professeurs et professionnels.

Au sein de l'équipe, des Tuteurs ISD assurent le suivi personnalisé du jeune, 1 tuteur pour 3 jeunes maximum

Locaux :
Entrée rue du mesnil-Grémichon

Lycée Flaubert,
1 rue Albert Dupuis
76044 Rouen cedex

Projet de poursuite d'études professionnelles

7 déc 2009
au 15 avril 2010

- Demande de conseil personnalisé à l'ISD sur votre entrée en apprentissage supérieur commercial
Site internet, téléphone, courrier
- Examen par la Commission des conseils de l'ISD
- Envoi par l'ISD d'un conseil personnalisé

Tests de pré-recrutement

24 avril
2010

- Convocation sous réserve d'avis favorable de la Commission des conseils personnalisés
- Entretien de motivation sur votre projet professionnel
- Test expression et grammaire française
- Test grammaire et vocabulaire anglais écrit

Journée d'information et de formation à la recherche d'entreprise.

28 avril
2010

Contrat de travail en apprentissage

9 sept 2010
au 30 juin 2013

- Mission commerciale validée par l'ISD sur 3 ans.

Rentrée I.S.D

9 sept
2010

ISD

Institut Supérieur de Développement – Rouen
École de Commerce et de Gestion
en apprentissage

CONTRÔLEUR DE GESTION en 3 ans

Diplôme Chargé de développement commercial - niveau II - Bac +5

Enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles

Rentrée : 9 septembre 2010



● Les fonctions juniors : contrôleur de gestion, auditeur interne, reporting manager

Sous le contrôle du D.A.F., directeur administratif et financier, le contrôleur de gestion junior s'approprie le système d'information de gestion, maîtrise la complexité des facteurs clés du succès de l'entreprise :

- ⇒ réalisation des études économiques et financières,
- ⇒ mise en place des indicateurs de mesure de la performance,
- ⇒ élaboration du budget puis analyse des écarts observés.
- ⇒ participation au reporting des états financiers aux normes IFRS.
- ⇒ animation des réunions de mise en oeuvre de plans d'actions afin d'optimiser la performance des opérationnels.

● Le profil de l'apprenti

Vous êtes prêt à développer vos qualités de communication votre esprit d'analyse et de synthèse, votre culture financière et générale.
Entrée à Bac +2, cursus en 3 ans

● Le diplôme chargé de développement commercial

Diplôme d'établissement Education Nationale certifié RNCP niveau II, par Arrêté ministériel du 17/10/05 - JO du 18/11/05.
Dominante : Contrôle de gestion.

C.F.A. I.S.D.- Flaubert - Éducation Nationale

1, rue Albert Dupuis - 76044 Rouen cedex

Tel : 02.35.12.88.89 ou 87 - www.isd-flaubert.com - contact@isd-flaubert.com

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

EN ENTREPRISE

- Vous êtes recruté sur une mission professionnelle.
- Vous bénéficiez de l'encadrement d'un maître d'apprentissage qui assure votre intégration à l'environnement de travail et à l'entreprise, votre formation au métier, votre coaching et votre évaluation.
- Vous êtes salarié et assuré social au titre du contrat de travail en apprentissage.

À l'ISD

- Vous recevrez une formation opérationnelle
- Vous qualifiez votre expérience grâce à un stage de pratique professionnelle en entreprise à l'étranger de 3 mois
- Vous devenez, en cas de succès à l'examen, titulaire d'un diplôme certifié de niveau II qui vous permet une insertion professionnelle immédiate ou une poursuite d'études (master spécialisé) - Arrêté ministériel du 17 octobre 2005 - JO du 18 novembre 2005.



+ 26 ANS ? DÉJÀ SALARIÉ ?

• [Nous consulter](#)

LE DIPLÔME CERTIFIÉ

Contrôle de gestion

1300 h de formation ISD

Année Bac +3
9 sept 10 > 31 Août 11

Année Bac +4
1er sept 11 > 31 Août 12

Année Bac +5 - Diplôme
1er sept 12 > 30 juin 13

ENTREPRISE ET ENVIRONNEMENT

- | | | |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ↳ Bien comprendre l'entreprise ↳ Environnement concurrentiel | <ul style="list-style-type: none"> ↳ Développement durable et responsabilité sociétale ↳ Politique générale de l'entreprise | <ul style="list-style-type: none"> ↳ Management stratégique |
|---|---|--|

DEVELOPPEMENT PERSONNEL

- | | | |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ↳ Atelier théâtre ↳ Communication interpersonnelle ↳ Gestion du temps ↳ Planification d'un objectif | <ul style="list-style-type: none"> ↳ Pilotage de projet ↳ Management opérationnel ↳ Qualité ↳ Sécurité informatique | <ul style="list-style-type: none"> ↳ Optimisation de son recrutement |
|--|---|---|

ENVIRONNEMENT INTERNATIONAL

- | | | |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ↳ Anglais 1 ↳ Allemand, espagnol ou russe 1 ↳ Approches internationales et culturelles 1 ↳ Géopolitique ↳ Séminaire collectif à l'étranger 1 - 1 semaine | <ul style="list-style-type: none"> ↳ Anglais 2 ↳ Allemand, espagnol ou russe 2 ↳ Approches internationales et culturelles 2 ↳ Intelligence économique ↳ Logistique des flux ↳ Séminaire collectif à l'étranger 2 - 1 semaine | <ul style="list-style-type: none"> ↳ Anglais 3 ↳ Stage professionnel à l'étranger :
↳ <i>business track - 3 mois</i> |
|--|--|--|

CONTROLE DE GESTION

- | | | |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ↳ Diagnostic financier ↳ Communication financière en IFRS ↳ Informatique de gestion ↳ Gestion de production ↳ Tableaux de bord ↳ Pertinence des coûts | <ul style="list-style-type: none"> ↳ Audit et contrôle ↳ Consolidation ↳ Gestion financière ↳ Gestion de la performance ↳ Marchés financiers ↳ Prévision et contrôle ↳ Conduite du changement | <ul style="list-style-type: none"> ↳ Stratégie financière ↳ Projet managérial : <ul style="list-style-type: none"> ↳ <i>Leadership</i> ↳ <i>Performance</i> ↳ <i>Développement durable</i> |
|--|--|---|

L'ÉTRANGER

Stage professionnel individuel

- **Objectif général**
Ce stage de 3 mois en fin de cursus permettra non seulement d'acquérir la maîtrise d'une langue étrangère dans le milieu des affaires mais aussi d'en faire un réel tremplin vers l'embauche.

Approches internationales et culturelles

- **Thématiques et séminaires**
Bac +3 : Europe ou Méditerranée
Bac +4 : Russie ou Amérique latine

Chaque année, 1 séminaire d'1 semaine sur place

PROJET MANAGÉRIAL

- Ce projet consiste à choisir et à conduire un projet de middle management visant à développer la dimension leadership des acteurs du projet.
- Mené par une équipe-projet, piloté par un groupe de formateurs, le projet managérial comportera les éléments suivants :
 - ↳ Détermination des enjeux
changement, mobilisation des énergies, crise
 - ↳ Traduction des objectifs sur la dimension leadership
 - ↳ Construction d'une solution de développement du leadership au plan individuel et/ou collectif
 - ↳ Mise en place d'outils de pilotage et de mesure des résultats afin d'ancrer le changement programmé dans la durée.